



КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

*Лицензия на осуществление образовательной деятельности
№ 756 от 28 августа 2015 года*

Уважаемые коллеги!

Профессиональные стандарты на сегодня имеют огромное значение в стратегии изменения кадровой политики в России и с 1 июля 2016 года становятся обязательными для всех организаций, независимо от организационно-правовой формы. За неприменение Профессиональных стандартов предусмотрено наложение административных санкций по ст.5.27.КоАП.

Профессиональные стандарты уже сейчас требуют полной перестройки политики управления персоналом в компаниях: необходимо кардинально менять порядок приема на работу, организацию работы с соискателями, отказа им в приеме на работу, разработки должностных инструкции, проведения аттестации и расстановки кадров внутри компании.

В связи с этим Корпоративный учебный центр Акционерного общества «Нижегородский завод 70-летия Победы» предлагает руководителям и сотрудникам Вашей компании пройти обучение на **семинаре «Профессиональные стандарты. Практические рекомендации и инструменты по внедрению «в жизнь».**

Слушатели программы: руководители и специалисты отдела кадров, юридического отдела, отдела труда и заработной платы, отдела обучения, специалисты по разработке должностных инструкций.

Длительность семинара 1 день.

Дата проведения – 29 апреля 2016 г с 9.00 до 16.00.

Стоимость участия в семинаре – 3 500 руб. за 1 человека.

Место проведения – Корпоративный учебный центр

АО «НЗ 70-летия Победы», г. Нижний Новгород, Сормовское шоссе, 21.

Контактные телефоны организаторов:

Ревина Ирина Борисовна: 8(831) 262-01-47, +7-952-477-40-87

irevina@mail.ru

Кушакова Светлана Евгеньевна 8(831) 262-01-31, +7-905-868-42-11

kushakova@mail.ru

По итогам участия в семинаре будет выдан сертификат.

Автор и ведущий семинара: Куртиян Анастасия Евгеньевна

КУРТИЯН АНАСТАСИЯ ЕВГЕНЬЕВНА – бизнес-тренер, эксперт в области кадрового менеджмента и трудового законодательства.

Печатается в профессиональных журналах: «Зарплата и кадры», «Компетенции», «Кадровые решения», «Кадровая служба и управление персоналом предприятия», Вестник «Института профессионального кадровика», «Справочник кадровика», «Генеральный директор» и мн.др.

Разработала и ведет более 30 семинаров-практикумов по трудовому праву и кадровому делопроизводству.

Читает выездные семинары в разных городах России от Калининграда до Владивостока.



Нижегородский завод
70-летия Победы

КОРПОРАТИВНЫЙ УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР

*Лицензия на осуществление образовательной деятельности
№ 756 от 28 августа 2015 года*

Тема семинара

«Профессиональные стандарты. Практические рекомендации и инструменты по внедрению «в жизнь».

Программа семинара

1. Разработка и применение профессиональных стандартов: нормативная и методическая база по разработке профессиональных стандартов. Макет профессионального стандарта. Разработка отраслевой рамки квалификации; обзор разработанных и планирующихся к разработке профессиональных стандартов; практические вопросы применения профессиональных стандартов.
2. Для кого будут обязательны профессиональные стандарты (коммерческие организации, бюджетники, НКО, государственные)? Анализ нормативной базы.
3. Формирование локальной нормативной базы, регламентация, нормирование и оплата труда на основе применения профессиональных стандартов. Практические кейсы по разработке локальных нормативных актов.
4. Анализ макета профессионального стандарта: на что обратить внимание в каждом стандарте? На примерах профессиональных стандартов инженерно-технических должностей и производства.
5. Какие кадровые процедуры будут зависеть от принятых профессиональных стандартов? Требования законодательства. Рассмотрение практических ситуаций.
6. Порядок приведения в соответствие с профессиональным стандартом наименования должностей и профессии работников. Изменение штатного расписания.
7. Корректировка должностных инструкций под введенные профессиональные стандарты.
8. Порядок проведения оценки при приеме на работу на соответствие профессиональному стандарту.
9. Порядок проведения аттестации работников после введения профессионального стандарта.
10. Порядок увольнения работников в случае непрохождения аттестации.
11. Как организовать обучение работников при несоответствии работника профессиональному стандарту? Можно ли оплату за обучение взыскать с работника?
12. Перевод работника на другие должности (профессии).
13. Подтверждение квалификации в квалификационных центрах: планируемые изменения. Сертификация работников. Требования к центрам сертификации.
14. Как квалификационный уровень определенный профессиональным стандартом будет влиять на оплату труда?
15. Требования инспекционных органов по профессиональным стандартам