

УТВЕРЖДЕН  
Общим собранием членов  
Объединения работодателей  
«Союз Нижегородских строителей»  
Протокол N 1  
от "04"апреля 2016 г.

**УСТАВ**  
Территориального отраслевого объединения работодателей  
"Союз нижегородских строителей"

Н. Новгород

2016 г.

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Территориальное отраслевое объединение работодателей "Союз нижегородских строителей" (именуемое в дальнейшем Объединение работодателей или Объединение) является некоммерческой организацией, основанной на членстве работодателей (юридических и (или) физических лиц), осуществляющих деятельность в сфере строительства и смежных с ним областях на территории Нижнего Новгорода и Нижегородской области, созданной на добровольной основе, в целях развития социального партнерства, обеспечения участия работодателей в установленном порядке в формировании и проведении согласованной политики в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений.

1.2. Объединение работодателей осуществляет свою деятельность в соответствии с Конституцией Российской Федерации, федеральным законодательством, законодательством субъектов Российской Федерации, иными нормативными правовыми актами, а также нормами, предусмотренными настоящим Уставом

Объединение работодателей осуществляет свою деятельность независимо от органов государственной власти, органов местного самоуправления, профессиональных союзов и их объединений, политических партий и движений, других общественных организаций (объединений).

1.3. Объединение работодателей является юридическим лицом с момента его государственной регистрации в установленном законодательством Российской Федерации порядке.

1.4. Объединение работодателей создано без ограничения срока деятельности.

1.5. Объединение работодателей имеет в собственности обособленное имущество, учитываемое на отдельном балансе, отвечает по своим обязательствам этим имуществом, может от своего имени приобретать и осуществлять имущественные и неимущественные права, нести обязанности, быть истцом и ответчиком в суде.

1.6. Государство не отвечает по обязательствам Объединения работодателей, равно как Объединение работодателей не отвечает по обязательствам государства.

1.7. Объединение работодателей вправе в установленном законодательством Российской Федерации порядке открывать рублевые и валютные счета в банках на территории Российской Федерации и за пределами ее территории.

1.8. Объединение работодателей имеет печать с полным его наименованием на русском языке, а также вправе иметь штампы и бланки со своим наименованием и символику - эмблемы, гербы, иные геральдические знаки, флаги и гимны, описание которой должно содержаться в уставе Объединения.

Способ изображения эмблемы Объединения – графический. Эмблема Объединения представляет собой круг желтого цвета, в левой части которого

расположено схематическое изображение измерительного прибора – линейки-треугольника и строительного крана, выполненное в оранжевом цвете. Справа на эмблеме на русском языке на белом фоне расположена часть наименования Объединения - «СОЮЗ», выполненная черным цветом, на синем фоне расположена часть наименования Объединения - «Нижегородских», выполненная белым цветом, на красном фоне расположена часть наименования Объединения - «Строителей», выполненная белым цветом. Эмблема также может использоваться в черно-белой графике.

1.9. Полное официальное наименование Объединения работодателей на русском языке: **Территориальное отраслевое объединение работодателей "Союз нижегородских строителей"**.

Сокращенное официальное наименование Объединения работодателей на русском языке: **ОР «Союз нижегородских строителей»**.

1.10. Место нахождения Объединения работодателей и его исполнительного органа: 603000, Нижний Новгород, ул. Максима Горького, д. 150.

## 2. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

2.1. Объединение работодателей создано в целях представительства законных интересов и защиты прав своих членов в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления.

2.2. Задачами Объединения работодателей являются:

- формирование согласованной позиции членов Объединения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений и отстаивание ее во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- согласование с другими объединениями работодателей позиций Объединения по вопросам регулирования социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений;

- отстаивание законных интересов и защита прав своих членов во взаимоотношениях с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти, органами местного самоуправления;

- проявление инициативы проведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений;

- ведение (через своих представителей) коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению соглашений, участие в формировании и деятельности соответствующих комиссий по регулированию социально-трудовых отношений, примирительных комиссиях, трудовом арбитраже по рассмотрению и разрешению коллективных трудовых споров;

- внесение в установленном законодательством Российской Федерации порядке предложения о принятии законов и иных нормативных правовых

актов, регулирующих социально-трудовые отношения и связанные с ними экономические отношения и затрагивающих права и законные интересы работодателей, участие в их разработке;

- участие в установленном законодательством Российской Федерации порядке в реализации мер по обеспечению занятости населения;

- проведение консультаций (переговоров) с профессиональными союзами и их объединениями, органами исполнительной власти, органами местного самоуправления по основным направлениям социально-экономической политики;

- получение от профессиональных союзов и их объединений, органов исполнительной власти, органов местного самоуправления имеющейся у них информации по социально-трудовым вопросам, необходимой для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;

- участие в мониторинге и прогнозировании потребностей экономики Нижегородской области в квалифицированных кадрах, а также в разработке и реализации государственной политики в области среднего профессионального образования и высшего образования, в том числе в разработке федеральных государственных образовательных стандартов, формировании перечней профессий, специальностей и направлений подготовки, государственной аккредитации образовательной деятельности профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования, установленном Правительством Российской Федерации;

- объединение усилий и координация деятельности членов Объединения работодателей, направленных на укрепление и развитие материально-технической базы строительной отрасли в Нижегородской области, на увеличение производства новых строительных материалов и изделий, повышение их качества, внедрение новых технологий, эффективное использование имеющегося в капитальном строительстве потенциала;

- содействие развитию в Нижегородской области различных форм собственности и свободного предпринимательства в строительной отрасли, формированию производственных связей и кооперации организаций и предприятий в строительной сфере, сфере производства строительных материалов и иных сферах;

- иные задачи, не противоречащие цели создания Объединения.

2.3. Объединение работодателей в соответствии с возложенными на него задачами обладает правами и обязанностями, а именно:

- поддерживает и стимулирует творческую активность отраслевой науки, участвует в проведении научных исследований и разработок, содействует внедрению достижений науки и техники в практику;

- содействует обобщению и распространению отечественного и мирового опыта в области капитального строительства, пропагандирует передовые технологии, «ноу-хау», прогрессивные методы труда и управления;

- участвует в совершенствовании подготовки специалистов в строительных вузах, средних специальных учебных заведениях, в повышении квалификации специалистов, занятых в строительном комплексе;
- содействует созданию условий для деятельности Нижегородских работодателей, защиты Нижегородского инвестиционного рынка от недобросовестных конкурентов;
- участвует в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы профессиональных квалификаций в Нижегородской области, формировании системы независимой оценки квалификации работника, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- участвует в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, в создании и развитии системы оценки опыта и деловой репутации строительных организаций Нижегородской области, разработке и экспертизе проектов профессиональных стандартов;
- ведет в порядке, установленном федеральными законами Российской Федерации, коллективные переговоры, заключает на согласованных условиях соглашения с профессиональными союзами и их объединениями;
- выполняет заключенные соглашения в части, касающейся обязанностей объединения работодателей;
- предоставляет своим членам информацию о заключенных Объединением работодателей соглашениях и текстах этих соглашений;
- предоставляет профессиональным союзам и их объединениям, органам исполнительной власти, органам местного самоуправления имеющуюся у Объединения работодателей информацию по социально-трудовым вопросам, необходимую для ведения коллективных переговоров в целях подготовки, заключения и изменения соглашений, контроля за их выполнением;
- осуществляет контроль за выполнением заключенных Объединением работодателей соглашений;
- содействует выполнению членами Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, а также коллективных договоров, заключенных работодателями - членами Объединения работодателей;
- отчитывается перед своими членами о деятельности Объединения работодателей в порядке и в сроки, которые предусмотрены настоящим Уставом;
- оказывает своим членам помощь в вопросах применения законодательства Российской Федерации, регулирующего трудовые отношения и иные непосредственно связанные с ними отношения, разработки локальных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, заключения коллективных договоров, соглашений, а также разрешения индивидуальных и коллективных трудовых споров;
- вправе учреждать средства массовой информации, осуществлять издательскую и рекламную деятельность;

- вправе проводить анализ уровня деловой активности на рынке строительной продукции и услуг, подготавливать соответствующие рекомендации, создавать банки данных по тематике деятельности Объединения работодателей, оказывать информационно-консультационные услуги;

- вправе организовывать и проводить конференции, встречи, семинары по вопросам деятельности Объединения работодателей, формировать секции, комитеты и комиссии, не являющиеся юридическими лицами;

- вправе учреждать по тематике деятельности Объединения работодателей премии, дипломы, почетные звания, именные стипендии и другие виды наград;

- вправе ходатайствовать о награждении лиц наградами, премиями и почетными званиями, учреждаемыми государственными органами и иными организациями;

- вправе организовывать и проводить выставки, ярмарки, выставки-продажи, конкурсы и другие мероприятия в соответствии с целями и задачами Объединения работодателей;

- вправе создавать филиалы, открывать представительства, вступать в ассоциации и союзы, быть учредителями и участвовать в деятельности хозяйственных обществ, товариществ и иных организаций;

- вправе создавать целевые и специальные фонды, участвовать в благотворительной деятельности;

- вправе осуществлять предпринимательскую и иную приносящую доход деятельность, но только, если это служит достижению целей, ради которых Объединение создано и соответствует указанным целям, при условии, что такая деятельность указана в Уставе. Такой деятельностью признаются приносящее прибыль производство товаров и услуг, отвечающих целям создания Объединения, а также приобретение и реализация ценных бумаг, имущественных и неимущественных прав, участие в хозяйственных обществах и участие в товариществах на вере в качестве вкладчика;

- вправе осуществлять иные виды деятельности в целях, определенных настоящим Уставом, не запрещенные действующим законодательством РФ;

- осуществляет иные права и исполняет иные обязанности, предусмотренные действующим законодательством РФ.

2.4. Объединение работодателей имеет равные с профессиональными союзами и их объединениями, органами государственной власти права на паритетное представительство в органах управления государственных внебюджетных фондов в соответствии с законодательством Российской Федерации.

### 3. ИМУЩЕСТВО ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

3.1. Объединение работодателей может иметь на праве собственности и ином праве земельные участки, здания, строения, сооружения, жилищный фонд, оборудование, инвентарь, денежные средства в рублях и иностранной

валюте, ценные бумаги и иное имущество. Имущество Объединения работодателей формируется членами Объединения.

3.2. Источниками формирования имущества некоммерческой организации в денежной и иных формах являются:

-вступительные, членские и целевые взносы членов Объединения работодателей;

- добровольные взносы, дары и пожертвования юридических и физических лиц;

- выручка от реализации товаров, работ, услуг;

- дивиденды (доходы, проценты), получаемые по акциям, облигациям, другим ценным бумагам и вкладам;

- доходы, получаемые от собственности Объединения работодателей;

- поступления от мероприятий, проводимых Объединением работодателей;

- доходы от гражданско-правовых сделок;

- другие, не запрещенные законом поступления.

3.3. Члены Объединения обязаны своевременно уплачивать следующие взносы: вступительные, членские, целевые.

3.4. Вступительные и членские взносы:

3.4.1. Размер, порядок и сроки внесения вступительных и членских взносов Объединения работодателей определяются решением Общего собрания членов Объединения.

3.4.2. Вступительные и членские взносы используются на содержание аппарата Объединения работодателей, выплаты и компенсации работникам Объединения работодателей, выплату вознаграждения и компенсации Президенту Объединения работодателей, на проведение Общих собраний членов Объединения работодателей, выплату вознаграждения и компенсации Ревизионной комиссии (Ревизору) Объединения работодателей, финансирование утвержденных Общим собранием проектов и мероприятий.

3.5. Целевые взносы:

3.5.1. По решению Общего собрания членов Объединения работодателей могут быть предусмотрены дополнительные единовременные целевые взносы. Порядок, сроки и размер уплаты дополнительных целевых взносов определяются на основании решения Общего собрания членов Объединения работодателей, принятого квалифицированным большинством голосов – не менее  $\frac{2}{3}$  голосов от общего числа присутствующих на собрании членов Объединения.

3.5.2. Целевые взносы предназначаются для финансирования конкретных мероприятий, проектов и программ Объединения работодателей, не обеспеченных текущим финансовым планом, основанным на членских взносах. Целевые взносы могут быть направлены на содержание аппарата Объединения работодателей, в случае перерасхода по ранее утвержденной смете.

3.6. Взносы оплачиваются денежными средствами. Оплата взносов ценными бумагами, другими имущественными и неимущественными правами

либо другими правами, имеющими денежную оценку, возможна по решению Общего собрания. Стоимость вносимого имущества оценивается в рублях по согласованию между членом Объединения работодателей и Общим собранием.

3.7. Члены Объединения работодателей при выходе или исключении из Объединения не сохраняют прав на переданное ими в собственность Объединению работодателей имущество, в том числе на членские и иные взносы.

3.8. Объединение работодателей не отвечает своим имуществом по обязательствам членов Объединения.

3.9. Полученная Объединением работодателей прибыль не подлежит распределению между его членами.

#### 4. ПОРЯДОК УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЕМ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

Руководящими и исполнительными органами Объединения работодателей являются:

- Общее собрание членов Объединения работодателей;
- Президент;
- Правление;
- Исполнительный директор.

#### 5 СТРУКТУРА, ПОРЯДОК СОЗДАНИЯ И ПОЛНОМОЧИЯ ОРГАНОВ УПРАВЛЕНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ, ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ ИМИ РЕШЕНИЙ

5.1. Высшим органом управления Объединения работодателей является Общее собрание членов Объединения.

5.2. Члены Объединения осуществляют свое участие в собрании через своего уполномоченного представителя. Норма представительства от каждого участника 1 (Один) человек. Каждому члену Объединения при голосовании принадлежит 1 (Один) голос, независимо от количества человек, представляющих данного члена в Объединении.

5.3. Общее собрание собирается не реже одного раза в год (годовое собрание) либо по мере необходимости для решения вопросов, относящихся к компетенции Общего собрания (внеочередные собрания). Общее собрание правомочно, если в нем участвуют зарегистрировавшиеся полномочные представители, представляющие более половины членов Объединения.

5.4. Годовое Общее собрание созывается не позднее 180 дней после окончания календарного года по решению Правления Объединения. Правление обязано оповестить всех членов Объединения о созыве годового Общего собрания не позднее, чем за пятнадцать дней до намеченного срока проведения Общего собрания письмами, в том числе электронными, телефаксами, телеграммами или иными средствами связи в соответствии с данными, указанными в реестре членов Объединения.



В случае принятия решения о проведении Внеочередного общего собрания членов Объединения работодателей Правление обязано оповестить всех членов Объединения о созыве Внеочередного Общего собрания не позднее, чем за пятнадцать дней до намеченного срока проведения Общего собрания письмами, в том числе электронными, телефаксами, телеграммами или иными средствами связи в соответствии с данными, указанными в реестре членов Объединения.

Принятие решений по повестке дня общего собрания членов Объединения работодателей может быть осуществлено путем заочного голосования по вопросам, не относящимся к исключительной компетенции общего собрания членов Объединения. В этом случае членам Объединения рассылается уведомление о проведении собрания путем заочного голосования с указанием повестки дня путем направления соответствующих писем, в том числе электронных, телефаксами, телеграммами или посредством иной связи в соответствии с данными, указанными в реестре членов Объединения. Члены Объединения работодателей могут вносить предложения о включении в повестку дня дополнительных вопросов в течение 7 дней с даты рассылки уведомления о проведении общего собрания членов Объединения работодателей путем направления соответствующих писем, в том числе электронных, телефаксами, телеграммами или посредством иной связи. В течение трех дней с даты окончания приема предложений о включении вопросов в повестку дня собрания Правление Объединения принимает решение о включении дополнительных вопросов в повестку дня собрания. После утверждения Правлением Объединения повестки дня собрания не позднее, чем за пятнадцать дней до намеченного срока проведения Общего собрания членам Объединения рассылаются бюллетени для голосования по вопросам повестки дня собрания со всеми необходимыми информацией и материалами письмами, в том числе электронными, телефаксами, телеграммами или посредством иной связи в соответствии с данными, указанными в реестре членов Объединения.

Члены Объединения могут направлять бюллетени дня голосования с результатами голосования по вопросам повестки дня собрания в адрес Объединения путем направления соответствующих писем, в том числе электронных, телефаксами, телеграммами или посредством иной связи до 18-00 (Московское время) даты проведения собрания включительно. В течение трех дней с даты проведения общего собрания членов Объединения путем заочного голосования определяется кворум собрания, проводится подсчет голосов по вопросам повестки дня и оформляется соответствующий протокол общего собрания членов Объединения.

5.5. Внеочередное Общее собрание может быть созвано по решению:

- Правления Объединения;
- Любого из членов Правления;
- Президента Объединения;
- Ревизионной комиссии (Ревизора);
- 10% членов Объединения.

Указанные лица обязаны обратиться к Правлению с письменным требованием о созыве Общего собрания. Правление обязано в течение 10 дней с момента получения данного требования рассмотреть вопрос о созыве Общего собрания и принять решение о созыве собрания либо об отказе в его созыве.

Правление обязано в течение 5 рабочих дней уведомить обратившееся лицо (лица) о принятом решении путем направления письма, телефакса, телеграммы в его (их) адрес с указанием причин отказа в созыве Общего собрания членов Объединения или даты проведения внеочередного общего собрания членов Объединения.

5.6. Общее собрание правомочно принимать решения по любым вопросам деятельности Объединения.

К исключительной компетенции Общего собрания относятся:

- определение приоритетных направлений деятельности Объединения, принципов формирования и использования ее имущества;
- изменение устава Объединения;
- определение порядка приема в состав членов Объединения и исключения из состава ее членов, за исключением случаев, если такой порядок определен действующим законодательством РФ;
- образование органов Объединения и досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Объединения;
- принятие решений о создании Объединением других юридических лиц, об участии Объединения в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Объединения;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Объединения, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора некоммерческой организации;
- принятие решений о порядке определения размера и способа уплаты членских взносов, о дополнительных имущественных взносах членов Объединения в его имущество.

Законодательством РФ и уставом Объединения к исключительной компетенции высшего органа управления Объединения может быть отнесено решение иных вопросов.

Вопросы, отнесенные к исключительной компетенции высшего органа управления Объединения, не могут быть переданы им для решения другим органам Объединения, если иное не предусмотрено действующим законодательством РФ.

Решение общего собрания принимается большинством голосов членов, присутствующих на собрании.

Решение общего собрания по вопросам исключительной компетенции высшего органа управления Объединения принимается квалифицированным

большинством голосов – не менее  $\frac{2}{3}$  голосов от общего числа присутствующих на собрании членов Объединения, если для принятия решения действующим законодательством РФ или Уставом не установлено иное.

5.7. Для текущего руководства деятельностью Объединения работодателей в период между созывом Общего собрания избирается Правление Объединения работодателей - коллегиальный исполнительный орган Объединения работодателей.

5.8. Правление Объединения работодателей избирается Общим собранием сроком на 3 (три) года в количестве, установленном Общим собранием.

5.9. Правление Объединения работодателей может быть переизбрано по истечении срока полномочий на новый срок. Вопрос о досрочном прекращении его полномочий может быть поставлен на Общем собрании по требованию не менее  $\frac{1}{3}$  его участников.

5.10. Правление Объединения работодателей:

- принимает решение о созыве общего собрания членов Объединения;
- контролирует и организует работу Объединения работодателей, осуществляет контроль за выполнением решений Общего собрания;
- рассматривает и утверждает смету расходов и доходов Объединения работодателей;
- распоряжается имуществом Объединения работодателей;
- готовит вопросы для обсуждения на Общем собрании Объединения работодателей, утверждает повестку дня собрания;
- создает, в случае необходимости, на постоянной или временной основе рабочие органы (Советы) по направлениям уставной деятельности Объединения работодателей;
- принимает решение о приеме новых членов Объединения и исключении Члена Объединения в порядке, утвержденном общим собранием членов Объединения работодателей;
- осуществляет рассмотрение материалов ревизий, проверок, а также отчетов руководителей филиалов и представительств Объединения работодателей и принятие по ним решений;
- утверждает штатное расписание, должностные инструкции и иные документы, регламентирующие деятельность Объединения;
- решает любые другие вопросы, не относящиеся к исключительной компетенции Общего собрания Объединения работодателей.

Заседания Правления проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в квартал и считаются правомочными при участии в них более 50% членов Правления.

5.11. Решения принимаются открытым голосованием простым большинством голосов участников Правления, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов голос Председателя Правления считается решающим.

Председатель Правления выбирается членами Правления простым большинством сроком на 1 (Один) год.

5.12. Президент Объединения работодателей избирается сроком на три года.

5.13. Президент Объединения работодателей:

- руководит деятельностью Объединения работодателей, действуя лишь в его интересах без доверенности;

- контролирует деятельность Правления и Исполнительного директора;

- отчитывается перед Общим собранием членов за выполнение возложенных на него обязанностей;

- заключает договоры, соглашения и другие документы в сфере социально-трудовых отношений и связанных с ними экономических отношений с профессиональными Союдами и их объединениями, органами государственной власти и местного самоуправления, другими объединениями работодателей и иными организациями и объединениями.

- осуществляет иные функции, не относящиеся к компетенции других органов Объединения работодателей.

5.14. Исполнительный директор является единоличным исполнительным органом Объединения, действующим от имени Объединения без доверенности и осуществляющим текущее руководство деятельностью Объединения.

5.15. Полномочия Исполнительного директора:

- руководит текущей хозяйственной деятельностью Объединения работодателей, действуя лишь в его интересах;

- без доверенности действует от имени Объединения работодателей, в том числе представляет его интересы, совершает сделки от имени Объединения работодателей, издаёт приказы и даёт указания, обязательные для исполнения всеми штатными работниками, выдаёт им доверенности;

- открывает счета Объединения работодателей в кредитных (банковских) организациях, имеет право первой подписи финансовых документов;

- распоряжается имуществом и средствами Объединения работодателей по согласованию с Правлением Объединения.

- заключает договоры, контракты, сделки, подписывает соглашения, другие документы, совершает иные юридические акты, касающиеся хозяйственной деятельности Объединения работодателей;

- принимает решения и издает приказы по оперативным вопросам внутренней деятельности Объединения;

- назначает и увольняет штатных работников Объединения работодателей в соответствии со штатным расписанием;

- организует бухгалтерский учёт и отчётность;

- несет ответственность в пределах своей компетенции за использование средств и имущества Объединения в соответствии с его уставными целями;

- представляет Правлению Объединения рекомендации по исключению из членов Объединения работодателей в случаях, предусмотренных п. 6.5.2 настоящего Устава;

- совместно с Правлением осуществляет подготовку и представление Общему собранию финансового плана (сметы), годового отчета и годового бухгалтерского баланса Объединения работодателей;

- курирует организационную подготовку Общего собрания, ведение протоколов и оформления итоговых документов;

- осуществляет руководство координацией деятельности по сотрудничеству с российскими, зарубежными и международными организациями;

-осуществляет иные права и обязанности, не относящиеся к компетенции других органов Объединения работодателей.

5.16. Контроль за финансовой деятельностью Объединения и его органов осуществляет Ревизионная комиссия (Ревизор), избираемая Общим собранием членов Объединения сроком на 3 (Три) года. Количество и состав Ревизионной комиссии определяет Общее собрание членов Объединения.

5.17. Ревизионная комиссия (Ревизор) проводит ежегодно не менее 1 (Одной) ревизии и дает заключение по годовому отчету Объединения.

По итогам своей работы Ревизионная комиссия (Ревизор) ежегодно составляет отчет и выносит его на утверждение Общему собранию.

5.18. По требованию не менее чем 10% от общего числа членов Объединения должна быть произведена внеочередная ревизия.

5.19. Ревизионная комиссия (Ревизор) вправе требовать от членов и должностных лиц Объединения все необходимые бухгалтерские, финансовые и другие документы, а также личные объяснения по вопросам деятельности Объединения.

5.20. В случае выявления злоупотреблений или возникновения угрозы существенным интересам членов Объединения Ревизионная комиссия (Ревизор) вправе требовать созыва внеочередного собрания членов Объединения.

## 6. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Членами Объединения работодателей могут быть работодатели (юридические лица и физические лица – индивидуальные предприниматели), осуществляющие деятельность в сфере строительства, проектирования, инженерных изысканий, производства строительных материалов и конструкций, машин и оборудования.

Членами Объединения работодателей также могут быть юридические лица и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность (виды деятельности) в других отраслях (в т.ч. в сфере образовательной, научной, страховой, банковской деятельности, в сфере деятельности общественных объединений и т.д.), непосредственно связанных со строительством, проектированием, инженерными изысканиями, производством строительных материалов и конструкций, машин и оборудования

Членами объединения работодателей могут быть иные некоммерческие организации, объединяющие субъектов предпринимательской деятельности.

## 6.2. Члены Объединения имеют равные права.

Члены Объединения имеют право:

- участвовать в управлении делами Объединения, за исключением случаев, предусмотренных действующим законодательством РФ;

- в случаях и в порядке, которые предусмотрены действующим законодательством РФ и Уставом Объединения, получать информацию о деятельности Объединения и знакомиться с его бухгалтерской и иной документацией;

- обжаловать решения органов Объединения, влекущие гражданско-правовые последствия, в случаях и в порядке, которые предусмотрены действующим законодательством РФ;

- требовать, действуя от имени Объединения, возмещения причиненных Объединению убытков, в случаях, предусмотренных действующим законодательством РФ;

- оспаривать, действуя от имени Объединения, совершенные им сделки по основаниям, предусмотренным законодательством РФ, и требовать применения последствий их недействительности, а также применения последствий недействительности ничтожных сделок Объединения.

Участники Объединения могут иметь и другие права, предусмотренные действующим законодательством РФ или Уставом Объединения.

## 6.3. Члены Объединения обязаны:

- участвовать в образовании имущества Объединения в необходимом размере в порядке, способом и в сроки, которые предусмотрены действующим законодательством РФ или Уставом Объединения;

- не разглашать конфиденциальную информацию о деятельности Объединения;

- участвовать в принятии решений, без которых Объединение не может продолжать свою деятельность в соответствии с действующим законодательством РФ, если его участие необходимо для принятия таких решений;

- не совершать действия, заведомо направленные на причинение вреда Объединению;

- не совершать действия (бездействие), которые существенно затрудняют или делают невозможным достижение целей, ради которых создано Объединение.

Члены Объединения могут нести и другие обязанности, предусмотренные законом или Уставом Объединения.

Нарушение или невыполнение членом Объединения работодателей обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными Объединением работодателей, влечет за собой ответственность в порядке, установленном законодательством Российской Федерации, указанными соглашениями.

Прекращение работодателем своего членства в Объединении работодателей не освобождает его от ответственности, предусмотренной законодательством Российской Федерации, соглашениями за нарушение или

невыполнение обязательств, предусмотренных соглашениями, заключенными в период членства работодателя в Объединении работодателей.

#### 6.4. Порядок приема в члены Объединения:

6.4.1. Прием нового члена в Объединение работодателей осуществляется в соответствии с порядком, утвержденным решением Общего собрания членов Объединения, а именно по решению Правления Объединения работодателей, принимаемому простым большинством голосов членов Правления, присутствующих на заседании.

6.4.2. Прием нового члена в Объединение работодателей осуществляется на основании его заявления Исполнительному директору Объединения, к которому прилагаются следующие документы:

- соответствующее решение полномочного органа юридического лица;

- копия свидетельства о государственной регистрации

- копия устава

или заявления работодателя - индивидуального предпринимателя с приложением копии свидетельства о его государственной регистрации в данном качестве.

Все копии должны быть заверены уполномоченным лицом и печатью организации. Документы, содержащие более одного листа, должны быть прошнурованы, пронумерованы, скреплены подписью руководителя и печатью организации-заявителя.

6.4.3. После получения заявления Исполнительный директор Объединения осуществляет проверку полноты и достоверности сведений, содержащихся в представленных документах. По результатам проверки Исполнительный директор принимает решение о вынесении вопроса о приеме нового члена в Объединение работодателей на рассмотрение на ближайшем заседании Правления Объединения.

6.4.4. С момента принятия решения Правлением Объединения новый член считается принятым в Объединение работодателей и обязан уплатить вступительный и членский взносы.

6.4.5. После внесения на счет Объединения вступительного взноса новый член Объединения приобретает предусмотренные настоящим Уставом права и обязанности.

#### 6.5. Порядок выхода и исключения из членов Объединения работодателей:

6.5.1. Член Объединения работодателей в праве по своему усмотрению выйти из Объединения. Для этого член Объединения работодателей направляет Исполнительному директору Объединения соответствующее заявление о намерении выйти из членов Объединения работодателей. Исполнительный директор обязан в течение двух месяцев с момента получения такого заявления рассмотреть заявление члена Объединения работодателей о выходе и уведомить остальных членов Объединения об этом.

6.5.2. Член Объединения работодателей может быть исключен из Объединения в порядке, определенном Общим собранием членов

Объединения, в частности по решению Правления Объединения работодателей, принятому простым большинством голосов от голосовавших членов Объединения, принявших участие в голосовании, на основании представления Исполнительного директора Объединения, в следующих случаях:

- осуществления действий, противоречащих целям и задачам Объединения;
- несоблюдения положений Устава Объединения;
- невыполнения обязанности по уплате целевых и иных взносов в течение трех месяцев с момента истечения срока уплаты;
- за неуплату членского взноса в течение 2-х месяцев с момента наступления срока уплаты;
- за иные нарушения настоящего Устава, а также в случае, если его деятельность вступает в противоречие с целями Объединения и ведет к дискредитации Объединения в целом, одного или нескольких ее членов в отдельности.

6.5.3. В случае добровольного выхода или исключения из числа членов Объединения, уплаченные вступительные, членские и целевые взносы не возвращаются, за исключением имущества, переданного в аренду.

6.5.4. При исключении из членов Объединения полномочия представителей данных организаций в органах управления и контроля Объединения прекращаются.

## 7. ПОРЯДОК НАДЕЛЕНИЯ ПРЕДСТАВИТЕЛЯ (ПРЕДСТАВИТЕЛЕЙ) ОБЪЕДИНЕНИЯ РАБОТОДАТЕЛЕЙ ПОЛНОМОЧИЯМИ НА ВЕДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВНЫХ ПЕРЕГОВОРОВ И УЧАСТИЕ В ПРИМИРИТЕЛЬНЫХ ПРОЦЕДУРАХ

7.1. Президент является полномочным представителем Объединения работодателей при ведении коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению региональных, отраслевых (межотраслевых) тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также на участие в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров.

Президент действует без доверенности от имени Объединения работодателей при осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте.

7.2. Для ведения коллективных переговоров по подготовке, заключению и изменению региональных, отраслевых (межотраслевых) тарифных, профессиональных тарифных и иных соглашений, а также для участия в примирительных процедурах при возникновении коллективных споров Президент вправе назначить полномочного представителя (полномочных представителей) Объединения работодателей из числа лиц, входящих в органы управления Объединения работодателей.



При осуществлении полномочий, указанных в настоящем пункте, полномочные представители Объединения работодателей действуют на основании доверенности, выданной Президентом.

## 8. РЕОРГАНИЗАЦИЯ И ЛИКВИДАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ

8.1. Объединение работодателей может быть реорганизовано (путем слияния, присоединения, разделения, выделения, преобразования) или ликвидировано по решению Общего собрания членов, а также по другим, предусмотренным законом основаниям.

8.2. Ликвидация производится избранной Общим собранием ликвидационной комиссией, а в случаях ликвидации Объединения по решению компетентных органов - комиссией, назначенной этими органами.

С момента назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Объединения.

8.3. При ликвидации Объединения оставшееся после удовлетворения требований кредиторов имущество, если иное не установлено действующим законодательством РФ, направляется в соответствии с Уставом Объединения на цели, в интересах которых оно было создано, и (или) на благотворительные цели. В случае, если использование имущества при ликвидации Объединения в соответствии с Уставом не представляется возможным, оно обращается в доход государства.

8.4. Ликвидация Объединения считается завершенной, а Объединение - прекратившим существование после внесения об этом записи в единый государственный реестр юридических лиц.

## 9. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

9.1. Отношения, не урегулированные настоящим Уставом, регламентируются действующим законодательством Российской Федерации, а также локальными правовыми актами Объединения.

9.2. Настоящий Устав вступает в силу с момента его государственной регистрации.

9.3. Изменения и дополнения в Устав подлежат государственной регистрации.

9.4. Изменения и дополнения в Устав вступают в силу с момента их государственной регистрации.